



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020



Appel à la concurrence 2022-2026

Véhicules de service et de fonction

Cahier des charges

Date limite de réception des offres :

07 février 2022 à 17H00

Pouvoir adjudicateur :

GIP Réussir en Sambre Avesnois
20 avenue Alphonse de Lamartine
BP 40247
59607 MAUBEUGE Cedex
Téléphone : 03.66.32.32.00
Mail : resa@gipreussir.fr



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par l'Union Européenne avec le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

CAHIER DES CHARGES

SOMMAIRE

01. Présentation de la structure	Page 2
02. Présentation générale de l'action et des besoins de RESA	Page 3
03. Présentation détaillée du besoin de RESA	Page 4
04. Conditions et délais de livraison	Page 5
05. Critères de prix	Page 5
06. Durée de la prestation	Page 5
07. Points de vigilance	Page 5
08. Fin de relation commerciale	Page 6
09. Conditions de rendu de l'offre	Page 6
10. Critères d'attribution	Page 6
11. Facturation	Page 6

1. Présentation de la structure

Réussir en Sambre Avesnois (RESA) est le regroupement d'activités « Mission Locale », « PLIE » et « Maison de l'Emploi ». RESA est chargé de la mise en œuvre d'une politique territoriale d'insertion sociale et professionnelle sur l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe.

RESA permet d'échanger, de partager sur les savoir-faire et les moyens qui doivent profiter à la continuité des parcours des publics en difficulté.

Les élus du territoire porteurs de la démarche de regroupement, ont privilégié les axes suivants :

- Observer pour agir
- Communiquer autour d'une orientation de qualité
- Former pour améliorer l'insertion professionnelle et la sécurisation des parcours
- Renforcer la politique territoriale pour la jeunesse
- Favoriser le développement local et l'attractivité du territoire
- Qualifier les parcours d'insertion des publics en difficulté
- Proposer une offre de services de proximité

Les activités principales de Réussir en Sambre Avesnois s'articulent autour de 3 axes :

- 1/ L'information, l'accueil et l'orientation de tous les publics
- 2/ L'accompagnement, au travers des dispositifs mobilisés, des publics et des entreprises
- 3/ Le développement et l'innovation sociale

Sur chacune de ces trois activités, RESA assure une mission de services aux publics et fait évoluer les pratiques par l'expérimentation et l'innovation.

Un service pour le territoire :

Une offre de service pour tous les publics.

Un objectif : l'emploi. RESA aide également à résoudre les problèmes de mobilité, de qualification, de santé et de logement, et les freins à la réussite professionnelle.

Une mise en synergie des professionnels avec des compétences diverses, experts en leurs domaines.

Une structure unique avec des antennes de proximité.

Une offre de service répondant aux besoins d'un territoire, validée et portée politiquement.

Des solutions proposées qui correspondent aux problématiques des publics et des entreprises.

Une équipe qui révèle et valorise les talents.

Un intérêt collectif partagé (entre Réussir en Sambre Avesnois, son équipe et ses partenaires).

Un Générateur d'Avenir : des diagnostics de besoins, des projets et des plans d'actions, en lien avec le développement économique du territoire, et à destination de la population.

Un accompagnement individualisé et personnalisé permettant d'apporter des réponses adaptées avec l'aide de pôles ressources.

Une structure ressource en ingénierie de projets et de financements.

Une aide aux PME/PMI sur le volet Ressources Humaines.

Une structure qui coordonne les acteurs locaux en s'appuyant sur une dynamique partenariale.

Une offre d'Accueil, d'Information et d'Orientation pour tous et de proximité.

Une orientation professionnelle tout au long du parcours de la personne, en lien avec les acteurs et le contexte du territoire.

Une légitimité d'intervention lui est reconnue par sa gouvernance, son portage politique, ses compétences internes et son animation partenariale locale.

Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par :

- Le Fonds Social Européen
- L'Etat
- Le Conseil Régional des Hauts de France
- Le Conseil Départemental du Nord

- Les 4 EPCI de l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe

Dénomination

Identité de la structure

Désignation	Groupement d'intérêt Public REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS
Identifiant SIREN	130 001 555
Identifiant SIRET du siège	130 001 555 000 31
Catégorie juridique	7410
APE	8413Z – Administration Publique (tutelle) des activités économiques
Adresse du Siège	GIP REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS 20 Avenue Alphonse de Lamartine, BP 40247 – 59607 MAUBEUGE Cedex
Président :	Stéphane WILMOTTE
Directrice Générale :	Christelle LECOMTE

Zone géographique

Le territoire du Groupement est celui de l'Arrondissement d'Avesnes sur Helpe. Il concerne 19 lieux d'accueil dont les sites les plus importants sont situés dans les villes : Avesnes, Landrecies, Fourmies, Maubeuge, Aulnoye-Aymeries, Jeumont, Le Quesnoy, Hautmont, Solre le Château

Il peut également intervenir en dehors de son périmètre d'actions notamment dans le cadre de réunions de réseaux, ou de suivis de formation à l'échelle régionale et plus rarement nationale

2. Présentation générale de l'action et des besoins du RESA

Pour une durée de quatre ans à partir de l'année 2022, Réussir en Sambre Avesnois souhaite faire appel à des concessionnaires automobiles, ou des organismes loueur de véhicules professionnels, dans le cadre de la mise en œuvre de l'ensemble de son offre de service.

Il s'agit plus précisément de doter/renouveler le parc automobile de RESA de :

- 5 véhicules de service
- 5 véhicules de fonction

Dans ce cadre, le présent appel à la concurrence concerne notamment la réalisation d'activités :

En ce qui concerne les véhicules de service :

- De réalisation de déplacements du personnel entre le siège et ses antennes, ou entre les antennes elles-mêmes
- De participation à des groupes de travail et des réunions chez des partenaires de RESA
- De réalisation de rendez-vous individuels extérieurs avec des partenaires ou des publics de RESA
- De prospection en entreprises
- De mise en œuvre d'animation et évènementiel sur le territoire, avec un déplacement de matériel
- De participation à des formations

En ce qui concerne les véhicules de fonction :

- De l'ensemble des activités énumérées pour les véhicules de service
- De déplacements personnels hors temps de travail

3. Présentation détaillée du besoin de RESA

3.1. Attentes générales et rédhibitoires sur l'ensemble des véhicules de fonction et de service

- La motorisation sera Diesel (boite manuelle), à Essence (boite manuelle)
- La durée de location de chaque véhicule est estimée à 48 mois minimum
- La location inclura la maintenance et la révision des véhicules
- La location inclura le changement de 4 pneumatiques
- Une facilité de gestion de la facturation, unique et mensualisée
- Un récapitulatif détaillé des locations permettant une comptabilité analytique pointue
- Option envisageable : la perte financière si celle-ci est complémentaire à la prise en charge de l'assurance souscrite par RESA, et si son montant n'est pas significatif

3.2. Seront appréciés les éléments suivants :

- Une motorisation hybride si le coût de la location cumulée au coût énergétique (carburant et électricité) n'est pas plus élevé que le coût d'une motorisation diesel ou essence.
- Un choix de la peinture de la carrosserie autre que blanc
- Des options supplémentaires que celles mentionnées dans le tableau ci-dessous pour un coût attractif
- Une facilité de gestion du parc automobile, notamment dans le cadre de la planification des entretiens
- Des services supplémentaires inclus dans la location pour un prix compétitif
- Proposition de véhicule de courtoisie pour les véhicules de fonction lors de son immobilisation chez le concessionnaire pour l'entretien et les réparations garanties
- Une garantie commerciale plus favorable que la garantie légale
- La mise en place d'un interlocuteur unique
- Le développement durable étant au cœur de nos actions, une mise en avant de votre politique sur ce sujet dans le cadre de votre RSE sera un plus

3.3. Principales caractéristiques des véhicules du parc automobile de RESA à équiper (durée : 48 mois)

Nombre	Type d'utilisation	Affectation	Catégorie	Puissance	Kilométrage	Options souhaitées	Prochaine date de mise en circulation
4	Véhicule de fonction	Cadre de direction	Berline	4 à 5 CV Fisc.	80.000km	Clim. Automatique GPS Caméra de recul	20/04/2022 06/05/2023 07/05/2023 23/09/2023
1	Véhicule de fonction	Cadre de direction	Berline	4 à 5 CV Fisc.	100.00Km	Clim Automatique GPS Caméra de recul	17/05/2025
3	Véhicule de Service	Maubeuge	Berline	4 à 5CV Fisc	80.000km	Clim manuelle ou automatique GPS	25/09/2022 06/05/2023 06/10/2025
1	Véhicule de Service	Fourmies	Berline	4 à 5CV Fisc.	60.000km	Clim manuelle ou automatique GPS	07/05/2023
1	Véhicule de service	Landrecies	Berline	4 à 5 CV Fisc.	60.000km	Clim manuelle ou automatique GPS	06/10/2025

RESA souhaite maintenir un parc automobile de la même gamme, selon les mêmes puissances fiscales et le même forfait kilométrique. A titre indicatif, la structure est dotée ou à déjà été dotée de véhicules de marques et modèles suivants : Renault CLIO 4, Kia RIO quatrième génération, Citoën C3 III.

3.4. Perspectives

Selon les besoins constatés au fur et à mesure de l'activité, RESA est susceptible d'augmenter le volume de son parc automobile selon l'estimation suivante :

- 1 à 2 véhicules de services
- 1 à 4 véhicules de fonctions

Selon les mêmes attentes que celles énumérés plus avant.

A noter qu'il ne s'agit pas d'un engagement de RESA mais de prévisions restant à valider.

Il est donc attendu dans le cadre du présent appel d'offre que les prix et les gammes de véhicules proposés soient également applicables en cas d'agrandissement du parc automobile de RESA

4. Les conditions et délais de livraison

Dès l'approche d'une échéance (Cf. tableau ci-dessus), le loueur se rapprochera de RESA pour proposer le renouvellement d'un véhicule tout en prenant en compte les délais de livraison du constructeur.

5. Critères de prix

Les prix proposés par les loueurs/concessionnaires devront se rapprocher des prix obtenus par RESA dans le cadre des contrats actuellement en cours pour une durée de 48 mois, et pour une gamme de véhicule équivalente. Soit une fourchette de prix comprise entre 180€ TTC et 200€ TTC pour les modèles berline de motorisation essence, équipé de radar de recul (voire même de caméra), d'un GPS et d'une climatisation manuelle au minimum.

En ce qui concerne les propositions éventuelles de véhicule hybride, la proposition de prix pourra être plus haute que la fourchette mentionnée dans le précédent paragraphe. La direction de RESA cherchera alors à évaluer si le coût annuel d'une motorisation hybride (Loyer et factures énergétiques) est, au plus, équivalente au coût d'une motorisation diesel ou essence à l'instant « T ».

6. Durée de la prestation

Pour toute acquisition d'un nouveau véhicule en location, le présent appel d'offre est conclu pour une durée de quatre ans à compter du vingt avril deux mille vingt-deux.

En ce qui concerne le respect des engagements de la durée de location de chaque véhicule, ceux-ci seront respectés jusqu'à la fin de leur période contractuelle de location, soit au-delà du mois d'avril 2026.

7. Points de vigilance

La fluctuation des prix sera un vrai point de vigilance, et ne serait être supérieur à une augmentation de 5%, à partir de 2023, du prix initialement convenu dans le présent appel à concurrence pour une gamme de véhicule, une durée de location et un service équivalent.

Les pannes et dysfonctionnements répétés sur un véhicule ou une gamme de véhicule, mettant en jeu la responsabilité du constructeur, constituera une rencontre entre le commercial de la société et RESA, afin de trouver des solutions pérennes, sans préjudice pour aucune des parties.

8. Fin de relation commerciale

La relation commerciale prend naturellement fin au terme de la durée de prestation précisée en point 6, ainsi qu'à la fin de chaque durée de location pour les véhicules dont le contrat prend fin au-delà du mois d'avril 2026. Il est toutefois possible de rallonger la durée de location au-delà de quarante-huit mois, des véhicules déjà acquis, notamment durant l'année de diffusion d'un nouvel appel d'offre.

En cas de non-respect des délais de livraison, ou de l'absence de solutions amiables aux augmentations de prix et problèmes de qualités évoquées en point 7, RESA se réserve le droit de rompre sa relation commerciale avec le prestataire qui sera retenu par le présent appel à concurrence.

9. Conditions de rendu des offres

Pour être recevables, les offres devront être constituées des éléments suivants :

- Un courrier adressé à l'attention du Président de Réussir en Sambre Avesnois, M. Stéphane WILMOTTE, à l'adresse suivante : GIP REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS – 20 Avenue Alphonse de Lamartine, BP 40247 – 59607 MAUBEUGE Cedex. Il est également possible de déposer les offres en mains propres à l'adresse précitée, contre récépissé, et aux horaires d'ouverture suivants : de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00 du lundi au vendredi, ou par voie électronique à resa@gipreussir.fr
- Un document reprenant l'ensemble des informations suivantes concernant le candidat : dénomination sociale, adresse, SIRET, nom du représentant légal, nom et coordonnées du responsable de l'action
- Un mémoire technique détaillant une proposition de véhicules et de prix conformes aux attentes du présent appel à concurrence, accompagné de tout échéancier utile à la mise en œuvre du service

La date limite de réception des offres est le **lundi 7 février à 17H00.**

Réussir en Sambre Avesnois communiquera par courrier les résultats de cet appel à concurrence pour le **lundi 28 février 2022 au plus tard.**

L'équipe de Réussir en Sambre Avesnois est à votre disposition pour toute demande d'informations complémentaires.

Pour des questions d'ordre administratif : Fatima BOUSALAH – fbousalah@gipreussir.fr

Pour des questions d'ordre technique : resa@gipreussir.fr

10. Critères d'attribution

L'évaluation des offres se fera à la fois en fonction du montant de l'offre mais aussi du contenu de l'offre (Cf. grille en Annexe)

11. Facturation

Le prestataire aura l'obligation de produire une facture précisant :

- Son identifié et ses coordonnées postales et bancaires
- La date et le numéro de facture
- La désignation de la prestation
- Le taux et le montant de la TVA
- Le montant TTC de la facture

Adresse de Facturation :

Réussir en Sambre-Avesnois
20 avenue Alphonse de LAMARTINE, BP 40247
59607 – Maubeuge Cedex

Annexe

GRILLE D'EVALUATION CAHIER DES CHARGES PROPOSITION VEHICULE DE SERVICE ET DE FONCTION

Recevabilité de l'offre

	OUI	NON
L'offre a-t-elle été reçue dans le temps imparti		

Renseignements fournis relatifs au candidat

Dénomination Sociale		
Adresse		
SIRET		
Nom du représentant légal		
Nom du responsable commercial		
Coordonnées du commercial		

Renseignements fournis relatifs à l'offre

Mémoire Technique		
Echéancier		

Offre recevable :

--	--	--

Evaluation du montant de l'offre*

	%	/5
Positionnement du prix vis-à-vis de la fourchette donnée dans le cahier des charges	50%	
Comparaison avec les montants des autres prestataires	50%	

Evaluation du contenu de l'offre*

Véhicules et équipement

Motorisation / Chevaux Fiscaux / chevaux DIN	10%	
Caméra de recul / Radar de recul	10%	
Système de navigation / GPS	10%	
Gamme de véhicule conforme au cahier des charges	10%	
Confort de l'habitacle	10%	

Prestations de services

Maintenance et révision	10%	
Forfait kilométrique	10%	
Forfait pneumatique	10%	
Eléments de facturation / transparence des services	10%	
Respect des délais de livraison	10%	

Bonus**

Choix de la peinture sans surcoût ou à prix compétitif	20%	
Pack d'options correspondant à la fourchette de prix du cahier des charges	20%	
Facilité d'interface et de contact dans la gestion du parc automobile	20%	
Qualité de services en cas d'immobilisation du véhicule	15%	
Couverture garantie commerciale	15%	
Politique RSE	10%	

* Une évaluation à 0 entraîne une élimination de l'offre

** Une évaluation à 0 n'est pas éliminatoire

	Note Finale	Pondération
Montant de l'offre		50%
Contenu de l'offre		50%
Bonus		20%

Note Finale	
--------------------	--

A note égale, c'est la différence sur le prix qui déterminera le choix du prestataire

A note et prix égaux, c'est la différence sur le contenu de l'offre qui déterminera le choix du prestataire, et éventuellement la note bonus

Barème prix/fourchette

Complètement au-dessus de la fourchette	0
Au-dessus de la fourchette de manière significative	1
Légèrement au-dessus de la fourchette	2
Au plus haut de la fourchette	2,5
Médian de la fourchette	3
Au plus bas de la fourchette	4
En dessous de la fourchette	5

Barème Prix/à toutes les propositions

Le moins bien placé	0
Le mieux placé	5

Barème Contenu

Hors attentes du cahier des charges	0
Très insatisfaisant	1
Insatisfaisant	2
Sans valeur ajoutée, ni éléments défavorables	2,5
Satisfaisant	3
Très satisfaisant	4
Excellent	5