



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par l'Union Européenne avec le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »



Appel à la concurrence 2021 dans le cadre de
« ETUDE DE BESOINS ET PROPOSITION DE SOLUTIONS POUR
DEVELOPPER L'ACCES ET L'OFFRE DE FORMATION EN
APPRENTISSAGE SUR LE TERRITOIRE DE LA SAMBRE-AVESNOIS »
Cahier des charges

Date limite de réception des offres : 14 janvier 2022 à 12h

Pouvoir adjudicateur :

GIP Réussir en Sambre Avesnois
20 avenue Alphonse de Lamartine
BP 40247
59607 MAUBEUGE Cedex
Téléphone : 03.66.32.32.00
Mail : resa@gipreussir.fr



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par l'Union Européenne avec le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

CAHIER DES CHARGES

SOMMAIRE

	N° page
01 - Présentation de la structure	03
02 - Contexte et origine de l'étude	04
03 - Les objectifs de l'étude	04
04 - Méthodologie de l'étude	05
05 - Résultats attendus de l'étude	06
06 - Pilotage et suivi de l'étude	06
07- Conditions de rendu des offres	06



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par l'Union Européenne avec le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

1. Présentation de la structure

Réussir en Sambre Avesnois est un Groupement d'Intérêt Public (GIP) qui a pour objet d'être le support juridique pour la réalisation et le développement des activités « Mission Locale », « PLIE » et « Maison de l'Emploi ». Il est chargé de la mise en œuvre d'une politique territoriale d'insertion sociale et professionnelle sur les territoires de la Communauté d'Agglomération Maubeuge Val de Sambre, la Communauté de Communes du Cœur de l'Avesnois, la Communauté de Communes Sud Avesnois et la Communauté de Communes du Pays de Mormal.

Il permet d'échanger, de partager sur les savoir-faire et les moyens qui doivent profiter à la continuité des parcours des publics en difficulté et d'élargir l'offre de service sur l'ensemble du territoire de l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe.

La transparence et la complémentarité pour la cohérence, la pertinence et l'efficacité sont les maîtres mots de Réussir en Sambre Avesnois. La structure est portée par la volonté politique des élus du territoire qui ont fait le choix de :

- Observer pour agir
- Communiquer autour d'une orientation de qualité
- Former pour améliorer l'insertion professionnelle et la sécurisation des parcours
- Renforcer la politique territoriale pour la jeunesse
- Favoriser le développement local et l'attractivité du territoire
- Qualifier les parcours d'insertion des publics en difficulté
- Proposer une offre de services de proximité

Les activités principales de Réussir en Sambre Avesnois s'articulent autour de 3 axes :

- 1/ L'information, l'accueil et l'orientation de tous les publics
- 2/ L'accompagnement, au travers des dispositifs mobilisés, des publics et des entreprises
- 3/ Le développement via l'ingénierie de projet

Sur chacune de ces trois activités, Réussir en Sambre Avesnois assure une mission de services aux publics et fait évoluer les pratiques par l'expérimentation et l'innovation.

Un service pour le territoire :

Une offre de service pour tous les publics.

Un objectif : l'emploi. Réussir en Sambre Avesnois aide également à résoudre les problèmes de mobilité, de qualification, de santé et de logement, freins à la réussite professionnelle.

Une mise en synergie des professionnels avec des compétences diverses, experts en leurs domaines.

Une structure unique avec des antennes de proximité.

Une offre de service répondant aux besoins d'un territoire, validée et portée politiquement.

Des solutions proposées qui correspondent aux problématiques des publics et des entreprises.

Une équipe qui révèle et valorise les talents.

Un intérêt collectif partagé (entre Réussir en Sambre Avesnois, son équipe et ses partenaires).

Un Générateur d'Avenir : des diagnostics de besoins, des projets et des plans d'actions, en lien avec le développement économique du territoire, et à destination de la population.

Un accompagnement individualisé et personnalisé permettant d'apporter des réponses adaptées avec l'aide de pôles ressources.

Une structure ressource en ingénierie de projets et de financements.

Une aide aux PME/PMI sur le volet Ressources Humaines.

Une structure qui coordonne les acteurs locaux en s'appuyant sur une dynamique partenariale.

Une offre d'Accueil, d'Information et d'Orientation pour tous et de proximité.

Une orientation professionnelle tout au long du parcours de la personne, en lien avec les acteurs et le contexte du territoire.



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par l'Union Européenne avec le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

Une légitimité d'intervention acquise par sa gouvernance, son portage politique, ses compétences internes et son animation partenariale locale.

Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen et a le soutien des partenaires institutionnels suivants :

- La Communauté d'Agglomération de Maubeuge Val de Sambre
- Les Communautés de Communes du Cœur de l'Avesnois, du Pays de Mormal et du Sud Avesnois
- Le Conseil Régional des Hauts de France
- Le Conseil Départemental du Nord

Cadre de référence

L'Ordonnance n°2015-899 du 23 juillet 2015 relative aux marchés publics

2. Contexte et origine de l'étude

En particulier en lien avec le Pacte Sambre Avesnois Thiérache 2, le territoire de la Sambre Avesnois s'inscrit aujourd'hui dans une démarche de développement économique, social et durable sur plusieurs champs.

Le domaine de la formation par l'apprentissage en est un.

Depuis la réforme de l'apprentissage en 2018, beaucoup d'acteurs proposent des actions de formation sur plusieurs domaines d'activités. En outre, le déficit d'attractivité sur certaines filières, ou le manque de candidats peut laisser imaginer un manque d'offres ou de propositions en termes de formation par apprentissage sur le territoire de la Sambre Avesnois.

L'ambition des acteurs du territoire est de se doter d'un centre de formation d'apprentis visible et attractif tant par sa localisation que par la richesse de son offre pédagogique et de services mutualisés.

Ayant peu de visibilité sur ces sujets, le GIP Réussir en Sambre Avesnois et les acteurs du territoire proposent de mener une étude qui permettra de poser, de façon précise et argumentée, une analyse des besoins en matière de formation par apprentissage.

Engagée à poursuivre son soutien au développement d'une offre d'apprentissage de proximité et équilibrée sur le territoire régional, la Région Hauts de France soutient la réalisation de cette étude.

3. Les objectifs de l'étude

L'objectif global de l'étude est de fournir une analyse de l'état des lieux de l'apprentissage (offre de formation et écosystème des acteurs de l'information de l'orientation et de l'emploi, publics, tissu économique et besoins des entreprises) permettant de dégager des pistes d'organisation répondant aux besoins identifiés. Parmi ces pistes, la création d'un équipement nouveau pourra être envisagée.

1. Etat des lieux actuel et analyse de l'offre de formation

L'objectif de l'étude est de réaliser un état des lieux de l'organisation actuelle en matière de formation par alternance et identifier les manques. En effet, l'étude devra analyser les filières existantes ainsi que les filières non investies par la formation avec la participation d'entreprises et des acteurs locaux de l'information, l'orientation et l'emploi et définir les besoins en termes de formation par apprentissage.

En rapport avec l'offre de formation existante, l'étude doit établir le panorama de l'écosystème des acteurs locaux qui travaillent sur la formation et l'insertion professionnelle par l'apprentissage.

L'étude devra évaluer et comparer l'offre en Sambre Avesnois avec des territoires similaires en termes de nombre d'habitants et d'offres de formation par apprentissage. Une étude comparative avec d'autres territoires serait un plus.

2. Etat des lieux et analyse des publics cible : potentiel, motivation, freins

L'étude doit évaluer le potentiel et le profil l'intérêt de la population jeune concernée par le champ de l'apprentissage vis-à-vis d'une structure de type CFA ou autre, et l'intérêt et la motivation à se former par apprentissage. L'étude doit analyser le nombre d'apprentis par rapport au nombre de jeunes en âge d'accéder à l'apprentissage. Afin de connaître les habitudes de déplacements pour se former des publics cibles, une partie de l'étude doit établir un état des lieux de la mobilité des usagers pour se rendre en formation, et analyser les distances parcourues pour se rendre en formation par les usagers.

3. Etat des lieux et analyse du tissu économique et des besoins des entreprises en termes d'apprentissage

Afin d'anticiper les besoins de main d'œuvre et anticiper les futurs recrutements dans le cadre de la gestion territoriale des emplois et des compétences, l'étude doit recenser les besoins des entreprises en matière de formation par alternance, par filière.

4. Proposer des solutions d'organisation pour répondre aux besoins identifiés

Sur la base de l'analyse des éléments précédents, l'étude devra proposer des scénarios aboutis de solutions d'organisation possibles. Le cas échéant, la possibilité de construire un nouvel équipement pourra être envisagée.

4. Méthodologie de l'étude :

1. Etat des lieux actuel de l'offre de formation

En étant le plus exhaustif possible, en se basant sur l'existant, poser le cadre de l'écosystème actuel en termes d'apprentissage et relever les manques. Cette partie devra également identifier les filières non couvertes par l'alternance sur le territoire de la Sambre Avesnois.

Pour établir un état des lieux de l'existant, il est demandé de se rapprocher des acteurs de terrain pour récupérer l'ensemble des informations disponibles (Etat, Région, chambres consulaires, acteurs de l'alternance), interroger les chambres consulaires, les groupements d'employeurs, les OPCO ou directement les entreprises.

Pour l'ensemble des acteurs recensés, le prestataire évaluera les besoins de création d'un équipement ou d'évolution de l'équipement existant.

2. Analyse des publics cibles : potentiels, motivations, freins

En interrogeant la population concernée, et notamment les apprentis, indiquer où et comment les usagers se rendent sur leur lieu de formation et quelles en sont les contraintes. Déterminer les distances parcourues et par quel moyen les usagers se rendent en formation, quels freins ils rencontrent. Interroger les CFA locaux sur les modifications et/ou évolution des pratiques de mobilité.

3. Analyse du tissu économique et des besoins des entreprises en termes d'apprentissage

En s'appuyant sur les chiffres et données existantes dans le cadre de la GTEC et en interrogeant directement les acteurs concernés, identifier les futurs besoins des entreprises sur le territoire. Récolter les données Pole Emploi, chambres consulaires, réseau d'entreprise et tout autre acteur intervenant dans ce domaine.

4. Proposer des solutions d'organisation pour répondre aux besoins identifiés

En utilisant la technique du benchmarking, relever les structures existantes sur d'autres territoires et le développement possible de leur offre en apprentissage sur le territoire de la Sambre Avesnois.

Afin d'avoir une visibilité sur l'existant au niveau régional ou national, l'étude doit proposer des exemples d'organisations, de structures ou de complexes existants répondant aux enjeux de la formation par l'apprentissage.

En complément des éléments techniques recensés, établir une étude de faisabilité technique et financière détaillée des propositions données. Le livrable bénéficiera à toute structure désireuse de créer, porter ou soutenir le cas échéant cette nouvelle offre de formation sur le territoire.

5. Résultats attendus de l'étude :

- Une analyse du potentiel de jeunes, du potentiel économique, de l'offre de formation et de l'offre de services périphériques nécessaire pour un développement de l'apprentissage en Sambre Avesnois.
- Deux ou 3 scénarii aboutis d'organisations possibles qui pourraient répondre à l'ensemble des manques relevés lors de l'étude, sur la base d'un modèle économique viable, et répondant aux besoins de lisibilité et d'attractivité.

6. Pilotage et suivi de l'étude :

- Mise en place d'un COFIL ainsi que d'un comité technique composé des principaux acteurs de l'apprentissage du territoire
- Un point mensuel sur l'avancée de l'étude est à prévoir

1. Calendrier :

- Lancement de l'appel d'offre : 14 décembre 2021
- Date limite de réception : 14 janvier 2022
- Notification du lauréat : 18 janvier 2022
- Démarrage de l'étude 25 janvier 2022
- Fin et restitution de l'étude : Septembre – octobre 2022

7. Conditions de rendu des offres

Pour être recevables, les offres devront être constituées des éléments suivants :

- Un courrier adressé à l'attention du Président de Réussir en Sambre Avesnois, M. Stéphane WILMOTTE, à l'adresse suivante : GIP REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS – 20 Avenue Alphonse de Lamartine, BP 40247 – 59607 MAUBEUGE Cedex. Il est également possible de déposer les offres en mains propres à l'adresse précitée, contre récépissé, et aux horaires d'ouverture suivants : de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00 du lundi au vendredi, ou par voie électronique à resa@gipreussir.fr
- Un document reprenant l'ensemble des informations suivantes concernant le candidat : dénomination sociale, adresse, SIRET, nom du représentant légal, nom et coordonnées du responsable de l'étude
- Un devis détaillé par étapes
- Un mémoire technique détaillant une proposition de prestation conforme à la fiche action concernée, une méthodologie de travail, un échéancier de réalisation, les références du personnel responsable de l'étude

L'évaluation des offres se fera à la fois en fonction du montant de l'offre mais aussi selon certains critères détaillés pour chaque fiche action dans une grille d'évaluation.



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par l'Union Européenne avec le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

Le candidat retenu devra communiquer, dans un délai de 8 jours suivant la notification d'attribution, ses observations éventuelles, un certificat de démarrage de l'action, ainsi qu'une attestation d'assurance (à jour de cotisations) couvrant les risques liés à son activité.

La date limite de réception des offres est le **14 janvier 2022 à 12h.**

Réussir en Sambre Avesnois communiquera par courrier les résultats de cet appel à la concurrence pour le 18 janvier 2022

L'équipe de Réussir en Sambre Avesnois est à votre disposition pour toute demande d'informations complémentaires.
Pour des questions d'ordre administratif : Adrien CHEVALIER, Directeur Administratif et financier, achevalier@gipreussir.fr, tel : 0366323247
Pour des questions d'ordre technique : Christelle LECOMTE, Directrice Générale, clecomte@gipreussir.fr tel : 0683216885

Modalités financières :

Montant maximum alloué à l'étude : 52 000€
 « Répartition du montant (en %) sur les divers aspects de la prestation avec éléments de proratisation »

Grille d'évaluation	« ETUDE DE BESOINS ET PROPOSITION DE SOLUTIONS POUR DEVELOPPER L'ACCES ET L'OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE SUR LE TERRITOIRE DE LA SAMBRE-AVESNOIS »
----------------------------	--

Evaluation du montant de l'offre		
Montant de l'offre par rapport au montant maximum		Note / 20

Evaluation du contenu de l'offre		
Critère 1 : Respect de la période de réalisation de l'étude	15 %	Note / 20
Critère 2 : Respect du territoire de l'étude	15%	Note / 20
Critère 3 : Expérience de la structure dans le domaine de l'étude concerné et qualification du personnel en charge de l'étude	20 %	Note / 20
Critère 4 : qualité de la méthode proposée	30 %	Note / 20
Critère 5 : Compréhension des objectifs de l'étude	20 %	Note / 20
Calcul de la moyenne des notes selon les pondérations de chaque critère		Note / 20

Pondération note montant	50 %	<u>NOTE FINALE /20</u>
Pondération note contenu	50 %	