



Reussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020



## Appel d'offres Economie Sociale et Solidaire 2018

### Cahier des charges Innovation Sociale et RSE

Date limite de réception des offres :

Le Mardi 27 Novembre 2018 17h

Pouvoir Adjudicateur :

**GIP REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS**  
**20 AVENUE ALPHONSE DE LAMARTINE**  
**BP 40247, 59607 MAUBEUGE CEDEX**  
Téléphone : 03 66 32 32 00  
Mail : [resa@gipreussir.fr](mailto:resa@gipreussir.fr)



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

## CAHIER DES CHARGES

### SOMMAIRE

1. Présentation de la structure	p 3
2. Contexte de l'action	p 4
3. L'activité PLIE dans Réussir en Sambre Avesnois	p 5
4. Le cadre de référence	p 6
5. Présentation des besoins du GIP	p 6
6. Obligations de publicité	p 6
7. Dispositions diverses	p 6
8. Conditions de rendu des offres	p 7
Constats et enjeux du présent Appel à Projet	p 8
<b>Fiche action n° 1 : Organisation d'un événementiel sur les partenariats entreprises et Structures de l'ESS sur la thématique de l'Innovation Sociale et la RSE</b>	<b>p 11</b>
Annexe 1 : lettre d'engagement	p 13
Annexe 2 : Modèle de réponse	p 14



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

## 1. Présentation de la structure

Réussir en Sambre Avesnois est un Groupement d'Intérêt Public (GIP) qui a pour objet d'être le support juridique pour la réalisation et le développement des activités « Mission Locale », « PLIE » et « Maison de l'Emploi ». Il est chargé de la mise en œuvre d'une politique territoriale d'insertion sociale et professionnelle sur les territoires de la Communauté d'Agglomération Maubeuge Val de Sambre, la Communauté de Communes du Cœur de l'Avesnois, la Communauté de Communes Sud Avesnois et la Communauté de Communes du Pays de Mormal.

Elle permet d'échanger, de partager sur les savoir-faire et les moyens qui doivent profiter à la continuité des parcours des publics en difficulté et d'élargir l'offre de service sur l'ensemble du territoire de l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe.

La transparence et la complémentarité pour la cohérence, la pertinence et l'efficacité sont les maîtres mots de Réussir en Sambre Avesnois, porté par la volonté politique des élus du territoire qui ont fait le choix de :

- Observer pour agir
- Communiquer autour d'une orientation de qualité
- Former pour améliorer l'insertion professionnelle et la sécurisation des parcours
- Renforcer la politique territoriale pour la jeunesse
- Favoriser le développement local et l'attractivité du territoire
- Qualifier les parcours d'insertion des publics en difficulté
- Proposer une offre de services de proximité

Les activités principales de Réussir en Sambre Avesnois s'articulent autour de 3 axes :

- 1/ L'information, l'accueil et l'orientation de tous les publics
- 2/ L'accompagnement, au travers des divers dispositifs mobilisés, des publics et des entreprises
- 3/ Le développement via l'ingénierie de projet

Sur chacune de ces trois activités, Réussir en Sambre Avesnois assure une mission de service aux publics et fait évoluer les pratiques par l'expérimentation et l'innovation.

Un service pour le territoire :

Une offre de service pour tous les publics.

Un objectif : l'emploi. Réussir en Sambre Avesnois aide également à résoudre les problèmes de mobilité, de qualification, de santé et de logement, freins à la réussite professionnelle.

Une mise en synergie des professionnels avec des compétences diverses, experts en leurs domaines.

Une structure unique avec des antennes de proximité.

Une offre de service répondant aux besoins d'un territoire, validée et portée politiquement.

Des solutions proposées qui correspondent aux problématiques des publics et des entreprises.

Une équipe qui révèle et valorise les talents.

Un intérêt collectif partagé (entre Réussir en Sambre Avesnois, son équipe et ses partenaires).

Un Générateur d'Avenir : des diagnostics de besoins, des projets et des plans d'action, en lien avec le développement économique du territoire, et à destination de la population.

Un accompagnement individualisé et personnalisé permettant d'apporter des réponses adaptées avec l'aide de pôles ressources.

Une structure ressource en ingénierie de projets et de financements.

Une aide aux PME/PMI sur le volet Ressources Humaines.

Une structure qui coordonne les acteurs locaux en s'appuyant sur une dynamique partenariale.

Une offre d'Accueil, d'Information et d'Orientation pour tous et de proximité.

Une orientation professionnelle tout au long du parcours de la personne, en lien avec les acteurs et le contexte du territoire.

Une légitimité d'intervention acquise par sa gouvernance, son portage politique, ses compétences internes et son animation partenariale locale.



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen et a le soutien des partenaires institutionnels suivants :

- La Communauté d'Agglomération de Maubeuge Val de Sambre
- Les Communautés de Communes du Cœur de l'Avesnois, du Pays de Mormal et du Sud Avesnois
- Le Conseil Régional des Hauts de France
- Le Conseil Départemental du Nord

## 2. Contexte de l'action

- Le Fonds Social Européen

Le FSE, à travers les programmes « Convergence » et « Compétitivité régionale et emploi », contribue à la réalisation des objectifs de la stratégie européenne pour l'emploi (dite Stratégie de Lisbonne) :

- Augmentation du taux d'emploi global
- Augmentation du taux d'emploi des femmes
- Augmentation du taux d'emploi des seniors (55-64 ans)

A ce titre, il cofinance les politiques nationales, régionales et locales en matière d'emploi, de formation et d'insertion professionnelle.

Pour cette nouvelle période de programmation, l'accent est mis sur :

- 1- l'accompagnement vers l'emploi des demandeurs d'emploi et des inactifs, le soutien des mobilités professionnelles et le développement du partenariat
- 2- l'anticipation des mutations et la sécurisation des parcours professionnels
- 3- la lutte contre la pauvreté et la promotion de l'inclusion

- Les grands principes de gestion de Réussir en Sambre Avesnois

L'additionnalité, la subsidiarité, le partenariat sont les trois principes que respecte Réussir en Sambre Avesnois :

Additionnalité : Réussir en Sambre Avesnois intervient pour impulser de nouvelles actions ou renforcer des actions existantes. Il peut apporter des moyens supplémentaires pour les renforcer.

Subsidiarité : L'équipe responsable de l'animation de Réussir en Sambre Avesnois, autant que faire se peut, complète les missions et les actions de ses partenaires (référénts, opérateurs appelés contractuellement bénéficiaires,...) avec qui sont passées des conventions d'objectifs.

Coordination-partenariat : La fonction centrale est d'impulser et de coordonner les actions afin que les participants puissent suivre des « parcours d'insertion » débouchant sur un emploi, ou sur une formation qualifiante, avec un minimum de temps mort entre ces actions.

- Les caractéristiques socio-économiques du territoire de la Sambre Avesnois

→ Un territoire jeune mais vieillissant.

→ Un ancrage des situations de pauvreté et de précarité : le revenu net moyen par habitant est de 12% inférieur à la moyenne régionale.

→ Une augmentation des familles monoparentales, compliquant l'insertion professionnelle, et fragilisant les cellules familiales, par la précarité accrue des ressources.

→ Une population globalement moins diplômée, confrontée à l'illettrisme et cumul des difficultés à l'insertion professionnelle : cadre familial restreint, socialement et culturellement pauvre ; méconnaissance de l'environnement périphérique économique, social, culturel ; isolement social, notamment dans les zones rurales, blocages psycho sociaux (peur de l'inconnu), préjugés et idées reçues sur « l'extérieur », difficultés à communiquer avec les autres hors de son cercle de connaissances.



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

- Un faible taux d'activité féminin, et une tranche 55-64 ans en grande difficulté d'emploi pour un faible taux d'emploi sur le bassin de 53 %.
- Une part des contrats aidés non marchand élevée qui porte parfois les publics à ne plus se tourner vers l'emploi marchand et à réserver leurs recherches à ce type de contrat.
- Un sas d'accès à l'emploi qui passe majoritairement par de l'intérim et des contrats de courte durée.
- Un potentiel de développement d'emplois de services et des envies d'entreprendre qui nécessite d'être encouragées.
- Des opportunités existantes sur un bassin qui reste essentiellement industriel, avec des emplois à pourvoir mais à rendre attractifs.
- Un dispositif de contrat de professionnalisation insuffisamment exploité pour des publics qui sont souvent réfractaires à la formation continue en raison des échecs rencontrés en formation initiale.

### **3. L'activité PLIE dans Réussir en Sambre Avesnois**

Les Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) constituent un dispositif de mise en cohérence des interventions publiques au plan local, afin de favoriser l'accès ou le retour à l'emploi des personnes les plus en difficultés. Les PLIE doivent ainsi permettre d'améliorer l'accès à l'emploi des femmes et des hommes confrontés à une exclusion durable du marché de l'emploi, résultant d'une accumulation de difficultés professionnelles et sociales liées à un faible niveau de qualification, à la situation familiale, à l'âge, au logement, à la santé, ou encore à la marginalisation sociale.

Le GIP REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS regroupe les trois PLIE de l'Arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe afin de conjuguer les compétences et ainsi renforcer l'efficacité de l'accompagnement proposé.

Le GIP REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS est co-financé par le Fonds Social Européen et a le soutien des partenaires institutionnels suivants :

- La Communauté d'Agglomération de Maubeuge Val de Sambre
- Les Communautés de Communes du Cœur de l'Avesnois, du Pays de Mormal et du Sud Avesnois
- Le Conseil Régional du Nord Pas de Calais
- Le Conseil Départemental du Nord

Les orientations du PLIE de REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS s'inscrivent dans le cadre du nouveau Programme Opérationnel National Fonds Social Européen 2014-2020 de l'objectif « Emploi et Inclusion ».

Le FSE, à travers les programmes « Convergence » et « Compétitivité régionale et emploi », contribue à la réalisation des objectifs de la stratégie européenne pour l'emploi (dite Stratégie de Lisbonne) :

- Augmentation du taux d'emploi global
- Augmentation du taux d'emploi des femmes
- Augmentation du taux d'emploi des seniors (55-64 ans)

A ce titre, il cofinance les politiques nationales, régionales et locales en matière d'emploi, de formation et d'insertion professionnelle.

Pour cette nouvelle période de programmation, l'accent est mis sur :

- L'accompagnement vers l'emploi des demandeurs d'emploi et des inactifs, le soutien des mobilités professionnelles et le développement du partenariat
- L'anticipation des mutations et la sécurisation des parcours professionnels
- La lutte contre la pauvreté et la promotion de l'inclusion



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Le PLIE de REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS met en cohérence l'ensemble des interventions publiques et privées en faveur de l'insertion sociale et professionnelle avec pour finalité le retour à l'emploi stable des personnes dont il a la charge.

## 4-Le cadre de référence

L'article L.322-4-16-6 du Code du Travail qui définit le rôle des PLIE.

La Circulaire du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité du 21 décembre 1999 relative au développement de Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi.

Le Programme Opérationnel National validé par la Commission européenne le 10 octobre 2014 « l'Emploi et l'Inclusion 2014-2020 » qui définit les finalités poursuivies par les PLIE.

L'Ordonnance n°2005-649 du 6 juin 2005 relative aux marchés passés par certaines personnes publiques ou privées non soumises au Code des marchés publics et l'Ordonnance n°2015-899 du 23 juillet 2015 relative aux marchés publics.

## 5. Présentation des besoins du GIP

### Intitulé de l'Appel à Projet :

**Appel à projet n° 1 : « Organisation d'un événementiel sur les partenariats entreprises et Structures de l'ESS sur la thématique de l'Innovation Sociale et la RSE »**

### Public cible de l'action :

Cf. fiche action

Lieu d'intervention : Sambre Avesnois

Le présent appel à la concurrence concerne la mise en place de «**Organisation d'un événementiel sur les partenariats entreprises et Structures de l'ESS sur la thématique de l'Innovation Sociale et la RSE**» (voir détail fiche action).

## 6. Obligations de publicité

Le candidat retenu sera chargé d'informer le public (participants) du concours financier du FSE.

Pour cela, il appose une **affiche A3** explicative, avec les divers logos, permanente et visible dans ses locaux. Cette affiche sera fournie par Réussir en Sambre Avesnois.

Il fait également mention de la participation du FSE sur **tout document utilisé** pour le déroulement de l'action. Il assure que les participants à l'action ont été informés de ce financement. Le candidat retenu insérera également le logo de Réussir en Sambre Avesnois sur les documents utilisés pour la mise en œuvre de l'action.

## 7. Dispositions diverses



- Obligations FSE et principes horizontaux

Votre réponse devra tenir compte des obligations du Programme Opérationnel National FSE 2014-2020.

Les réponses devront également prendre en considération les différents principes horizontaux du PON FSE 2014-2020 tels que :

- l'égalité entre les femmes et les hommes,
- le développement durable,
- l'égalité des chances.

- Sous-traitance

➤ Le principe de sous-traitance est autorisé mais doit être déclaré au cours de l'exécution de l'action. Dans tous les cas, le candidat retenu demeure personnellement responsable de l'intégralité des prestations exécutées ou à exécuter.

➤ De même, il fait siennes des obligations et des conditions de paiement du sous-traitant, sans que Réussir en Sambre Avesnois puisse être concerné ou inquiété de quelque manière que ce soit.

- Différends et litiges

En cas de litiges résultant de l'application des clauses du présent Cahier des charges, le tribunal administratif territorial compétent sera saisi.

## 8. Conditions de rendu des offres

Pour être recevables, les offres devront être constituées des éléments suivants :

- Un courrier adressé à l'attention du Président de Réussir en Sambre Avesnois, M. Benjamin SAINT-HUILE, à l'adresse suivante : GIP REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS – 20 Avenue Alphonse de Lamartine, BP 40247 – 59607 MAUBEUGE Cedex. Il est également possible de déposer les offres en mains propres à l'adresse précitée, contre récépissé, et aux horaires d'ouverture suivants : de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00 du lundi au vendredi, ou par voie électronique à [resa@gipreussir.fr](mailto:resa@gipreussir.fr)
- Un document reprenant l'ensemble des informations suivantes concernant votre structure : dénomination sociale, adresse, SIRET, nom du représentant, nom et coordonnées du responsable de l'action (modèle en annexe 2)
- Un décompte financier ne dépassant pas le montant maximum indiqué dans le présent cahier des charges (modèle en annexe 2)
- Un mémoire technique détaillant une proposition de prestation conforme au cahier des charges, une méthodologie de travail, un échéancier de réalisation, les références du personnel responsable de l'action (modèle en annexe 2)
- Une lettre d'engagement liée au respect des contraintes et obligations imposées par le Fonds Social Européen spécifiant les justificatifs qui seront fournis en fin de prestation (modèle en annexe 1)

L'évaluation des offres se fera à la fois en fonction du montant de l'offre mais aussi du contenu de l'offre.

Le candidat retenu devra communiquer, dans un délai de 8 jours suivant la notification d'attribution, ses observations éventuelles, un certificat de démarrage de l'action, ainsi qu'une attestation d'assurance (à jour de cotisations) couvrant les risques liés à son activité.

La date limite de réception des offres est **le Mardi 27 Novembre 2018 à 17h.**

L'équipe de Réussir en Sambre Avesnois est à votre disposition pour toute demande d'informations complémentaires.

Pour des questions d'ordre administratif : Christine MATON [cmaton@gipreussir.fr](mailto:cmaton@gipreussir.fr)

Pour des questions d'ordre technique : Fatiha KACIMI [fkacimi@gipreussir.fr](mailto:fkacimi@gipreussir.fr)

## CHIFFRES CLES Economie Sociale et Solidaire

L'ESS en Sambre Avesnois en 2018 c'est :

La Sambre Avesnois regroupe **151 communes**

L'arrondissement rassemble **231 581 habitants** (INSEE REP 2013).  
Soit **165 hab. /km<sup>2</sup>**

**15,5 %** taux de chômage



### Le poids de l'ESS en Sambre Avesnois

Le poids de l'ESS sur l'économie globale sur le territoire (10.2%) est égale à la moyenne nationale (10%). Ce qui laisse paraître un certain dynamisme sur le territoire des SESS.

Ce sont grâce à des outils tels que :

- La mise en place d'un volet ESS dans le cadre du PLDE qui a abouti après un diagnostic à la création du « Pole ESS » avec le soutien financier et technique de la Région.
- L'animation territoriale du réseau des acteurs de l'ESS sur le territoire
- Le Portail ESS Sambre Avesnois porté par RESA
- Mise en place d'un Plan d'Actions Partagé avec l'ensemble des SESS et des têtes de réseaux de l'ESS depuis 2014 à travers une GPECT (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territorialisée).

Le diagnostic GPECT ESS a permis de dégager 3 grands axes :

- Axe 1 : Anticipation et Accompagnement sur les modes d'organisation des structures de l'ESS (création d'outil, soutien et appui).
- Axe 2 : Adaptation et maintien des compétences.
- Axe 3 : Anticipation et transfert des compétences.





Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Les objectifs partagés sont les suivants :

- **Anticiper les mutations économiques, réglementaires, financières, sociétales, démographiques, environnementales et technologiques** à venir sur les territoires :
- Comprendre l'impact au niveau local et interbassins des évolutions sur les métiers, les compétences, afin de prévoir une évolution des politiques emploi/formation.
- Aider les acteurs économiques à prendre en compte ces évolutions et à adapter leur politique de Ressources Humaines, facteur essentiel de leur compétitivité.
- Accompagner les SESS **dans le champ de l'innovation** en contribuant et en permettant d'accompagner les bénéficiaires du PLIE dans la construction de leurs étapes de parcours d'insertion professionnelle.

## Les emplois par secteur d'activité

Secteurs de l'ESS	Nombre D'établissements	Nombre d'emplois
Action sociale	114	3960
Activités financières et assurances	66	415
Agriculture, industrie, construction	3	42
Arts, spectacles, sport et loisirs	132	220
Enseignement	55	908
Non-Classés	88	353
Santé humaine	10	67
Services Divers	52	255
<b>TOTAL</b>	<b>520</b>	<b>6220</b>

*L'action sociale et l'enseignement, restent les premiers secteurs de l'ESS en nombre d'établissement et de salariés*

### ZOOM SUR LE SECTEUR ASSOCIATIF

- 25,5 % des associations dans l'action sociale
- 68,4% des emplois associatifs dans l'action sociale
- 13,0% des associations dans l'enseignement
- 16,9% des emplois associatifs dans l'enseignement
- 30, 8% des associations dans les arts, spectacles, sports et loisirs

**Fiche action n° 1 : Organisation d'un événementiel sur les partenariats entreprises et Structures de l'ESS sur la thématique de l'Innovation Sociale et la RSE**

## Organisation d'un événementiel sur les partenariats entreprises et Structures de l'ESS sur la thématique de l'Innovation Sociale et la RSE

### Contexte :

Le GIP Réussir en Sambre Avesnois décline sur son territoire depuis 2014 un plan d'actions partagé et réalisé avec les têtes de réseaux. Celui-ci est issu des travaux menés lors du diagnostic mené en 2014 sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences dans les SESS.

Le diagnostic GPECt ESS a permis de dégager 3 grands axes :

- Axe 1 : Anticipation et Accompagnement sur les modes d'organisation des structures de l'ESS (création d'outil, soutien au développement et appui en ingénierie de projet).
- Axe 2 : Adaptation et maintien des compétences.
- Axe 3 : Anticipation et transfert des compétences.

Les objectifs partagés sont les suivants :

- **Anticiper les mutations économiques, règlementaires, financières, sociétales, démographiques, environnementales et technologiques à venir sur les territoires :**
- Comprendre l'impact au niveau local et interbassins des évolutions sur les métiers, les compétences, afin de prévoir une évolution des politiques emploi/formation.
- Aider les acteurs économiques à prendre en compte ces évolutions et à adapter leur politique de Ressources Humaines, facteur essentiel de leur compétitivité.
- Accompagner les SESS **dans le champ de l'innovation** en contribuant et en permettant d'accompagner les bénéficiaires du PLIE dans la construction de leurs étapes de parcours d'insertion professionnelle.

### Contenu de l'action :

- Organiser un événementiel de sensibilisation à l'ESS sur la thématique de l'Innovation Sociale et la RSE et ceux en partenariat étroit avec les têtes de réseaux et acteurs de l'ESS du territoire.
- Mettre en place un dynamique partenariale et partagée pour la mise en place de cet événementiel.
- Apporter une attention particulière aux publics PLIE afin de les sensibiliser aux métiers porteurs.
- Proposer un programme et une démarche innovante.

**Indicateurs d'évaluation :**

- Réunion partenariale pour élaborer le contenu de la conférence : 1 (Fixée le Vendredi 14 Décembre matin)
- Nombre d'événement : 1
- Nombre de SESS mobilisés : entre 10 et 15
- Nombre d'acteur de l'économie classique : entre 5 et 10
- Support de communication : minimum 3
- Bilan de la démarche : 1

**Modalités financières :**

Cout moyen : entre 3 500 et 4 000 € TTC

**La prestation se fera sur deux exercices :**

2018 : organisation de la conférence

2019 : réalisation de l'événementiel 1<sup>er</sup> semestre 2019



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

## ANNEXE 1 : Lettre d'engagement

Je soussigné(e), .....,  
 représentant la structure .....,  
 atteste par la présente avoir pris connaissance des contraintes et obligations imposées par Réussir en Sambre Avesnois et m'engage à les respecter.

Je m'engage également à fournir toutes les pièces justificatives liées à la réalisation de l'action « Apprentissage adapté à la conduite » qui me seraient demandées par le GIP Réussir en Sambre Avesnois, et notamment :

- Feuilles d'émargements (conduite et heures de conduites réalisées) par session des participants.
- Le bilan intermédiaire de l'action
- Le bilan final de l'action

Signature du représentant et cachet de la structure



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

## ANNEXE 2 : Modèle de réponse

### Identification du candidat :

Dénomination sociale :

Sigle :

Numéro SIRET :

Objet :

Nombre total de salariés :

Adresse du siège social :

Code postal :

Commune :

Téléphone :

Télécopie :

Courriel :

Site internet :

### Identification du représentant légal :

Nom - Prénom :

Fonction :

Téléphone :

Courriel :

### Personne responsable du projet :

Nom - Prénom :

Fonction :

Téléphone :

Courriel :

### Zone géographique d'intervention :

Zone de la Communauté d'Agglomération Maubeuge Val de Sambre :

oui

non

Zone de la Communauté de Communes du Cœur de l'Avesnois :

oui

non

Zone de la Communauté de Communes du Pays de Mormal :

oui

non





Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Zone de la Communauté de Communes du Sud Avesnois :

oui

non

**Présentation de l'action menée :**

[700 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Méthodes et outils de réalisation de l'action :**

[200 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Echéancier de réalisation de l'action :**

[200 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

**Indicateurs de réalisation de l'action :**

[100 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

**Indicateurs de résultats concernant les participants :**

[100 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

**Indicateurs d'impacts concernant les participants :**

[100 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

**Références du personnel affecté à l'action :**

[CV ou présentation en 200 mots maximum].....

**Informations complémentaires éventuelles :**

**Budget prévisionnel de l'action :**

Le tableau suivant est à remplir suivant les trois gros postes de dépenses. D'autres postes de dépenses peuvent être ajoutés si nécessaire.

Indiquer également un coût horaire en fonction du montant total et de l'estimation du temps passé sur l'action.



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Postes de dépenses	Détails des dépenses	Pièces probantes (à mettre à disposition en cas de contrôle)	Montant
Rémunération et charges du personnel			
Honoraires / Intermédiaires			
Consommables et équipements			
Autres dépenses			
		<b>TOTAL :</b>	

Estimation du temps passé sur l'action : ..... heures

Coût horaire : ..... € / h

**Observations sur le budget :**

.....



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

