



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Appel à la concurrence 2019 - 2020 dans le cadre de l'action « Initiative pour l'Emploi des Jeunes » Cahier des charges

(Sous réserve de la validation par les instances européennes du projet déposé)

Date limite de réception des offres : Lundi 13 Mai 2019 à 17H

Pouvoir adjudicateur :

GIP Réussir en Sambre Avesnois
20 avenue Alphonse de Lamartine
BP 40247
59607 MAUBEUGE Cedex
Téléphone : 03.66.32.32.00
Mail : resa@qipreussir.fr



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

CAHIER DES CHARGES

SOMMAIRE

	N° page
1 - Présentation de la structure	3
2 - Contexte de l'action	4
3 - Présentation de l'action et des besoins du GIP	5
4 - Obligations de publicité	6
5 - Dispositions diverses	7
6 - Conditions de rendu des offres	7
7 - Action : « Acquisition des compétences numériques de base »	8
8 - Annexe 1 : Lettre d'engagement	12
9 - Annexe 2 : Modèle de réponse	13



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

1. Présentation de la structure

Réussir en Sambre Avesnois est un Groupement d'Intérêt Public (GIP) qui a pour objet d'être le support juridique pour la réalisation et le développement des activités « Mission Locale », « PLIE » et « Maison de l'Emploi ». Il est chargé de la mise en œuvre d'une politique territoriale d'insertion sociale et professionnelle sur les territoires de la Communauté d'Agglomération Maubeuge Val de Sambre, la Communauté de Communes du Cœur de l'Avesnois, la Communauté de Communes Sud Avesnois et la Communauté de Communes du Pays de Mormal.

Elle permet d'échanger, de partager sur les savoir-faire et les moyens qui doivent profiter à la continuité des parcours des publics en difficulté et d'élargir l'offre de service sur l'ensemble du territoire de l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe.

La transparence et la complémentarité pour la cohérence, la pertinence et l'efficacité sont les maîtres mots de Réussir en Sambre Avesnois, porté par la volonté politique des élus du territoire qui ont fait le choix de :

- Observer pour agir
- Communiquer autour d'une orientation de qualité
- Former pour améliorer l'insertion professionnelle et la sécurisation des parcours
- Renforcer la politique territoriale pour la jeunesse
- Favoriser le développement local et l'attractivité du territoire
- Qualifier les parcours d'insertion des publics en difficulté
- Proposer une offre de services de proximité

Les activités principales de Réussir en Sambre Avesnois s'articulent autour de 3 axes :

- 1/ L'information, l'accueil et l'orientation de tous les publics
- 2/ L'accompagnement, au travers des divers dispositifs mobilisés, des publics et des entreprises
- 3/ Le développement via l'ingénierie de projet

Sur chacune de ces trois activités, Réussir en Sambre Avesnois assure une mission de service aux publics et fait évoluer les pratiques par l'expérimentation et l'innovation.

Un service pour le territoire :

Une offre de service pour tous les publics.

Un objectif : l'emploi. Réussir en Sambre Avesnois aide également à résoudre les problèmes de mobilité, de qualification, de santé et de logement, freins à la réussite professionnelle.

Une mise en synergie des professionnels avec des compétences diverses, experts en leurs domaines.

Une structure unique avec des antennes de proximité.

Une offre de service répondant aux besoins d'un territoire, validée et portée politiquement.

Des solutions proposées qui correspondent aux problématiques des publics et des entreprises.

Une équipe qui révèle et valorise les talents.

Un intérêt collectif partagé (entre Réussir en Sambre Avesnois, son équipe et ses partenaires).

Un Générateur d'Avenir : des diagnostics de besoins, des projets et des plans d'action, en lien avec le développement économique du territoire, et à destination de la population.

Un accompagnement individualisé et personnalisé permettant d'apporter des réponses adaptées avec l'aide de pôles ressources.

Une structure ressource en ingénierie de projets et de financements.

Une aide aux PME/PMI sur le volet Ressources Humaines.

Une structure qui coordonne les acteurs locaux en s'appuyant sur une dynamique partenariale.

Une offre d'Accueil, d'Information et d'Orientation pour tous et de proximité.

Une orientation professionnelle tout au long du parcours de la personne, en lien avec les acteurs et le contexte du territoire.

Une légitimité d'intervention acquise par sa gouvernance, son portage politique, ses compétences internes et son animation partenariale locale.

Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen et l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes, et a le soutien des partenaires suivants :

- La Communauté d'Agglomération de Maubeuge Val de Sambre
- Les Communautés de Communes du Cœur de l'Avesnois, du Pays de Mormal et du Sud Avesnois
- Le Conseil Régional des Hauts de France
- Le Conseil Départemental du Nord



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

2. Contexte de l'action

- Le Fonds Social Européen et l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes

Le FSE, à travers les programmes « Convergence » et « Compétitivité régionale et emploi », contribue à la réalisation des objectifs de la stratégie européenne pour l'emploi (dite Stratégie de Lisbonne) :

- Augmentation du taux d'emploi global
- Augmentation du taux d'emploi des femmes
- Augmentation du taux d'emploi des seniors (55-64 ans)

A ce titre, il cofinance les politiques nationales, régionales et locales en matière d'emploi, de formation et d'insertion professionnelle.

Pour cette nouvelle période de programmation, l'accent est mis sur :

- 1- l'accompagnement vers l'emploi des demandeurs d'emploi et des inactifs, le soutien des mobilités professionnelles et le développement du partenariat
- 2- l'anticipation des mutations et la sécurisation des parcours professionnels
- 3- la lutte contre la pauvreté et la promotion de l'inclusion

Traduction de la volonté de l'Union Européenne de s'engager en faveur de l'emploi des jeunes, l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes (IEJ) vise à offrir un parcours d'insertion professionnelle et sociale à la partie des jeunes Européens les plus en difficultés.

L'IEJ vise ainsi tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans sans emploi et ne suivant ni études ni formation (dénommés NEET : Neither in Employment nor in Education or Training), qu'ils soient inscrits ou non en tant que demandeurs d'emploi, afin de leur proposer, dans les 4 mois de leur accompagnement, un emploi, une formation, un apprentissage, ou un stage.

L'appel à projets du Fonds Social Européen donne la priorité aux projets d'accompagnement collectif et innovant, visant principalement l'autonomie du jeune.

- Les grands principes de gestion de Réussir en Sambre Avesnois

L'additionnalité, la subsidiarité, le partenariat sont les trois principes que respecte Réussir en Sambre Avesnois :

Additionnalité : Réussir en Sambre Avesnois intervient pour impulser de nouvelles actions ou renforcer des actions existantes. Il peut apporter des moyens supplémentaires pour les renforcer.

Subsidiarité : L'équipe responsable de l'animation de Réussir en Sambre Avesnois, autant que faire se peut, complète les missions et les actions de ses partenaires (référents, opérateurs appelés contractuellement bénéficiaires,) avec qui sont passées des conventions d'objectifs.

Coordination-partenariat : La fonction centrale est d'impulser et de coordonner les actions afin que les participants puissent suivre des « parcours d'insertion » débouchant sur un emploi, ou sur une formation qualifiante, avec un minimum de temps mort entre ces actions.

- Les caractéristiques socio-économiques du territoire de la Sambre Avesnois

→ Le taux de chômage est de 15,2% sur le territoire (supérieur aux moyennes régionale et nationale). La part des jeunes de moins de 26 ans reste très élevée : 23%. L'emploi demeure plus précaire que sur la région et la part des contrats aidés est importante, notamment pour les jeunes.

→ En dépit d'une offre de formation de qualité et diversifiée, le niveau de formation des jeunes reste très bas : 64 % des jeunes au chômage ont un niveau égal ou inférieur au niveau 5. L'analyse de la Plateforme de Lutte contre le Décrochage fait ressortir 2 principales causes de l'abandon des cursus scolaires : une orientation par défaut (15% des cas) dans un cursus pour lequel le jeune éprouve un désintérêt croissant qui le conduit à l'abandon (16% des cas), ou à un échec aux examens (23% des cas de déscolarisation).



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

→ Cette part de jeunes au bas niveau de qualification cumule bien souvent les difficultés pour s'insérer professionnellement : cadre familial restreint, socialement et culturellement pauvre ; méconnaissance de l'environnement périphérique économique, social, culturel ; isolement social, notamment dans les zones rurales, blocages psycho-sociaux (peur de l'inconnu), préjugés et idées reçues sur « l'extérieur », difficultés à communiquer avec les autres hors de son cercle de connaissances.

→ Une part importante des jeunes décrocheurs scolaires rejette les dispositifs de formation non seulement par crainte d'être à nouveau confrontés à l'échec, mais aussi par rejet d'un cadre normatif dans lequel ils acceptent difficilement les contraintes et les codes. Il en va de même pour les services d'insertion socio-professionnelle qui sont confrontés de fait à une part de la population jeune qui, si elle adhère difficilement à la méthode d'accompagnement classique (individuel, technique, directif) fortement imprégnée de l'empreinte institutionnelle, pratique trop souvent l'évitement, ce qui empêche de construire des parcours d'insertion durable.

- L'activité «IEJ » au sein de Réussir en Sambre Avesnois

Face au constat global sur la situation des jeunes sans emploi ni formation, Réussir en Sambre Avesnois vise à apporter, dans le cadre de l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes (IEJ), une réponse innovante aux difficultés d'insertion socio-professionnelle des jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (jeunes NEET) par une méthode d'accompagnement collectif dynamique, interactive, qui privilégie le développement de l'autonomie des jeunes en s'appuyant sur 2 leviers majeurs :

Le coaching intensif individuel et collectif : exploration des métiers qui recrutent, acquisitions des compétences numériques de base investiguer les métiers, formez-vous ; l'alternance, c'est quoi ; les métiers en tension...

Les initiatives individuelles et collectives : il s'agit, d'une part, de permettre au jeune de se découvrir, prendre confiance en lui, et d'autre part, de révéler ses potentiels dans un projet de groupe, transférables dans le monde du travail

Pour mettre en action ses orientations stratégiques, Réussir en Sambre Avesnois établit des conventions avec les acteurs opérationnels. Il apporte des moyens supplémentaires et participe au financement d'actions.

Le présent appel à la concurrence s'articule grâce à une fiche action. Il vise à proposer un cadre de référence aux acteurs opérationnels qui souhaitent coopérer avec Réussir en Sambre Avesnois.

- Le cadre de référence

Le Programme Opérationnel National Initiative pour l'Emploi des Jeunes pour la période de programmation 2014-2020, et plus particulièrement :

L'axe prioritaire 1 : Accompagner les jeunes NEET vers et dans l'emploi ;

L'objectif thématique 8 : Promouvoir l'emploi durable et de qualité et soutenir la mobilité de la main d'œuvre ;

La priorité d'investissement 8.2 : L'intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui ne travaillent pas, ne font pas d'études ou ne suivent pas de formation, y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale et ceux issus de groupes marginalisés, en mettant en œuvre la garantie jeunesse ;

L'objectif spécifique 1 : Proposer une solution d'emploi, de stage, de formation ou d'apprentissage par un repérage précoce, un accompagnement personnalisé ou des opportunités d'insertion professionnelle aux jeunes NEET.

L'Ordonnance n°2015-899 du 23 juillet 2015 relative aux marchés publics.

3. Présentation de l'action et des besoins du GIP

L'action « Initiative pour l'Emploi des Jeunes » consiste à intégrer **110 jeunes NEET dans un parcours de coaching intensif, individuel et collectif de 3 mois sur une période de 2 ans**, au cours ou au terme de laquelle une solution sera mise en œuvre en fonction de chaque situation : emploi, formation, préparation à la formation, accompagnement individuel.

Le ou les prestataires retenus devront proposer un programme des modules mises en place ainsi qu'un planning.



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Le présent appel à la concurrence concerne donc la mise en place de l'action « **Acquisition des compétences de base du numérique** » (voir détail fiche action).

Le ou les prestataires retenus devront prendre en charge la mise en œuvre de l'action « Acquisition des compétences de base du numérique » de RESA sur tout le territoire Sambre-Avesnois sous la coordination des services de RESA.

4. Obligations de publicité

Chaque candidat retenu sera chargé d'informer le public (participants) du concours financier du FSE et de l'IEJ.

Pour cela, il appose une **affiche A3** explicative, avec les divers logos, permanente et visible dans ses locaux. Cette affiche sera fournie par Réussir en Sambre Avesnois.

Il fait également mention de la participation du FSE et de l'IEJ sur **tout document utilisé** pour le déroulement de l'action. Il assure que les participants à l'action ont été informés de ce financement. Chaque candidat retenu insérera également le logo de Réussir en Sambre Avesnois sur les documents utilisés pour la mise en œuvre de l'action.

5. Dispositions diverses

- Obligations FSE/IEJ et principes horizontaux

Votre réponse devra tenir compte des obligations du Programme Opérationnel National IEJ 2014-2020.

Les réponses devront également prendre en considération les différents principes horizontaux du PON IEJ 2014-2020 tels que :

- l'égalité entre les femmes et les hommes,
- le développement durable,
- l'égalité des chances.

- Sous-traitance

➤ Le principe de sous-traitance est autorisé mais doit être déclaré au cours de l'exécution de l'action. Dans tous les cas, le candidat retenu demeure personnellement responsable de l'intégralité des prestations exécutées ou à exécuter.

➤ De même, il fait siennes des obligations et des conditions de paiement du sous-traitant, sans que Réussir en Sambre Avesnois puisse être concerné ou inquiété de quelque manière que ce soit.

- Différends et litiges

En cas de litiges résultant de l'application des clauses du présent Cahier des charges, le tribunal administratif territorial compétent sera saisi.

6. Conditions de rendu des offres

Pour être recevables, les offres devront être constituées des éléments suivants :

- Un courrier adressé à l'attention du Président de Réussir en Sambre Avesnois, M. Benjamin SAINT-HUILE, à l'adresse suivante : GIP REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS – 20 Avenue Alphonse de Lamartine, BP 40247 – 59607 MAUBEUGE Cedex. Il est également possible de déposer les offres en mains propres à l'adresse précitée, contre récépissé, et aux horaires d'ouverture suivants : de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00 du lundi au vendredi, ou par voie électronique à cmaton@gipreussir.fr
- Un document reprenant l'ensemble des informations suivantes concernant votre structure : dénomination sociale, adresse, SIRET, nom du représentant, nom et coordonnées du responsable de l'action (modèle en annexe 2)
- Un décompte financier ne dépassant pas le montant maximum indiqué dans le présent cahier des charges (modèle en annexe 2)
- Un mémoire technique détaillant une proposition de prestation conforme au cahier des charges, une méthodologie de travail, un échéancier de réalisation, les références du personnel responsable de l'action (modèle en annexe 2)



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

- Une lettre d'engagement liée au respect des contraintes et obligations imposées par le FSE et l'IEJ spécifiant les justificatifs qui seront fournis en fin de prestation (modèle en annexe 1)

L'évaluation des offres se fera à la fois en fonction du montant de l'offre mais aussi du contenu de l'offre.

Le candidat retenu devra communiquer, dans un délai de 8 jours suivant la notification d'attribution, ses observations éventuelles, un certificat de démarrage de l'action, ainsi qu'une attestation d'assurance (à jour de cotisations) couvrant les risques liés à son activité.

La date limite de réception des offres est le **Lundi 13 Mai 2019 à 17h.**

Réussir en Sambre Avesnois communiquera par courrier les résultats de cet appel à la concurrence au plus tard pour le Lundi 27 Mai 2019.



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020



Action N°1	Action « Acquisition des compétences numériques de base » (Axe 1 OS 1 PON IEJ 2014-2020)
Du 01/06/2019 au 31/12/2020 inclus	

Description de l'action :

L'accès au réseau et à ses usages est devenu une condition essentielle pour l'insertion socioprofessionnelle de chacun notamment à travers la dématérialisation des services qui s'accélère concernant les services de l'emploi et de l'orientation. On constate que ce sont les publics en précarité qui subissent cette rupture à travers cette évolution sociétale.

Les différents services publics continuent de développer, voire de généraliser, un accès aux services en ligne (inscription Pôle Emploi, consultation catalogues de formations, réponses à des offres d'emploi, accès à l'information par le biais de portails...).

Favoriser, initier, former à l'accès au numérique pour les populations les plus fragiles, sont des objectifs forts de l'IEJ porté par Réussir en Sambre Avesnois, et ce, afin de limiter l'accroissement des disparités et favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.

La révolution digitale a fortement impacté l'évolution des métiers traditionnels. Permettre aux jeunes de comprendre l'évolution des métiers peut être un atout pour l'orientation professionnelle, cela pourrait les ouvrir à des domaines où les métiers ne correspondent plus à la représentation qu'ils pourraient en avoir, notamment dans le domaine de l'industrie. De nouveaux métiers autour du numérique sont apparus, ce sont des métiers en pleine extension, qui de par l'évolution et l'avenir du numérique sont prometteurs et porteurs. Apporter un premier niveau de connaissances de ces métiers permettraient aux jeunes de comprendre l'enjeu du numérique et de ses opportunités en matière d'emploi.

Objectifs généraux de l'action :

- Permettre la levée des freins à l'emploi en donnant accès au jeune à des offres d'emploi via les différents sites internet
- Faire monter en compétences les jeunes en les formant aux outils du numérique
- Permettre aux participants d'accéder à un emploi durable dans le cadre de leur parcours d'insertion
- Apporter une solution adaptée aux besoins du public pour leur permettre d'envisager un projet de formation, de qualification ou d'emploi en levant les obstacles liés à une maîtrise insuffisante des savoirs numériques
- Développer leur connaissance et leur pratique du numérique afin de favoriser l'inclusion sociale et professionnelle
- Comprendre l'impact du numérique dans l'évolution des métiers et la création de nouveaux métiers porteurs.

Objectifs opérationnels de l'action :

- S'inscrire dans une démarche d'appropriation des outils numériques de Réussir en Sambre Avesnois et des partenaires de l'emploi et de la formation
- Acquérir une autonomie pour consulter seul les contenus et effectuer des démarches de recherche d'emploi
- Créer et gérer une boîte mail électronique
- Savoir utiliser les services en ligne en faveur de l'insertion et de l'emploi de Réussir en Sambre Avesnois (site internet RESA, Facebook, Tweeter...) et des partenaires tels que Pôle Emploi (Emploi Store...), ainsi que les sites internet de la formation et de l'orientation (C2RP...)
- Accompagner les publics dans la création de leur compte CPF sur internet
- Inciter et initier les publics à dématérialiser leur CV
- Initier, former les publics à savoir modifier et mettre à jour leur CV
- Accompagner les publics à la création d'un compte Facebook, Twitter afin d'interagir avec les partenaires de l'emploi (RESA, Pôle Emploi...)
- Découvrir la digitalisation des métiers et connaître les nouveaux métiers autour du numérique.



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Lieu de réalisation de l'action :

Territoire de la Sambre Avesnois (arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe).

Plusieurs lieux ont été identifiés correspondants à 10 groupes (4 en 2019 et 6 en 2020) : Avesnes sur Helpe, Fourmies (X2), Maubeuge (X2), Louvroil, Landrecies, Le Quesnoy, Aulnoye Aymeries, Hautmont.

Le prestataire interviendra sur les lieux du déroulement de l'action, dans les locaux occupés par les groupes IEJ

Modalités opérationnelles de l'action :

L'action se déroulera sous la forme d'ateliers de 2 jours maximum. Le volume d'intervention sera défini selon les besoins en terme de couverture, à défaut de présence d'un partenaire de RESA.

Une procédure devra être mise en place par le ou les prestataire(s) à savoir :

- Transmission d'une liste de participants qui sera fournie par RESA au démarrage de l'atelier
- Réalisation d'un diagnostic « compétences » (outil qui sera créé par le prestataire) pour chaque participant :
 - Au démarrage de l'atelier
 - À la fin de l'atelier (par le prestataire)
- Présentation pour validation du contenu pédagogique du prestataire sur la thématique auprès des publics concernés
- Rayonnement sur l'ensemble du territoire
- Capacité du prestataire à recevoir les participants pour dispenser l'atelier
- Mise en place par le prestataire, qui aura à charge le maintien des participants dans l'atelier, d'une approche pédagogique permettant de motiver les participants à cette action
- Mise en place par le prestataire de séances collectives et/ou individuelles

Indicateurs d'évaluation de l'action :

La proposition devra présenter des méthodes, outils, études d'impact pour chaque participant et indicateurs de réalisation de l'action.

Cette action concernera au maximum 110 jeunes

Diagnostic « compétences » par le prestataire : 1 par participant (au début et en fin d'ateliers)

Acquisition des compétences : au minimum 80% des compétences acquises par les participants à la sortie de l'atelier

Bilan qualitatif de l'action : 1

Suivi de l'action :

Mise en place d'un groupe de suivi entre Réussir en Sambre Avesnois et le prestataire de l'action qui se réunira tous les trimestres.

Transmission des feuilles d'émargements à la fin de l'atelier, au référent de l'action à Réussir en Sambre Avesnois.

Mise en place d'un tableau de bord de suivi de l'action entre Réussir en Sambre Avesnois et le prestataire (réalisé par RESA).

Bilan de l'action à remettre au plus tard, dans les 2 mois après la fin de l'action, soit le 28.02.2020 pour l'année 2019, soit le 28.02.2021 pour l'année 2020.



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Pièces à fournir durant l'action :

- Contenu pédagogique
- Feuilles d'émargements de chaque participant
- Diagnostic « compétences » de chaque participant (à la fin)
- Tableau de bord de suivi
- Bilan de l'action

Modalités financières :

- Montant maximum alloué à l'action : **40 000 € TTC sur la période du 01/01/2019 au 31/12/2020**
- Le candidat indiquera dans sa réponse le montant détaillé de la prestation proposée sous la base d'un montant forfaitaire par atelier.
- Plusieurs structures peuvent s'associer pour répondre au présent appel à concurrence.
- Le montant alloué à cette action sera découpé sur les divers aspects de la prestation de la manière suivante, avec possibilité de proratisation en fonction des réalisations :
 - 50% du montant sera alloué au démarrage de l'atelier
 - 50% du montant sera alloué à l'acquisition des compétences par les publics (au minimum 80%)

Critères de sélection de l'offre :

Se reporter à la grille d'évaluation de l'action ci-jointe reprenant les différents critères de sélection avec leur pondération.

Pièces à fournir durant l'action :

- Approche pédagogique
- Feuilles d'émargements de chaque participant
- Bilan mi-parcours de chaque participant
- Diagnostic « compétences » de chaque participant (à la fin et à 1 mois)
- Tableau de bord de suivi
- Bilan de l'action et projet collectif numérique



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020



Grille d'évaluation	Action n°1 : « Acquisition des compétences numériques de base »
----------------------------	--

<u>Recevabilité de l'offre</u>		
1-Date de réception de l'offre (L'offre a-t-elle été reçue dans les temps ?)		OUI / NON
2-Renseignements fournis relatifs au candidat : <ul style="list-style-type: none"> ● dénomination sociale ● adresse ● SIRET ● nom du représentant légal ● nom du responsable de l'action ● coordonnées du responsable de l'action 		OUI / NON OUI / NON OUI / NON OUI / NON OUI / NON OUI / NON
3-Renseignements fournis relatifs à l'offre : <ul style="list-style-type: none"> ● mémoire technique ● décompte financier ● lettre d'engagement FSE/IEJ si nécessaire 		OUI / NON OUI / NON OUI / NON
Offre recevable :		OUI / NON

<u>Evaluation du montant de l'offre</u>		
Montant de l'offre par rapport au montant maximum		Note / 20

<u>Evaluation du contenu de l'offre</u>		
1-Respect de la période de réalisation de l'action	7 %	Note / 20
2-Respect du lieu de réalisation de l'action	7 %	Note / 20
3-Expérience de la structure dans le domaine d'action concerné	10 %	Note / 20
4-Qualification du personnel en charge de l'action	15 %	Note / 20
5-Pertinence des moyens matériels utilisés	15 %	Note / 20
6-Réalisation des objectifs de l'action	20 %	Note / 20
7-Originalité de la prestation proposée	5 %	Note / 20
8-Pertinence des outils et indicateurs de suivi de l'action	15 %	Note / 20
9-Capacité financière de la structure pour porter l'action	6 %	Note / 20
Calcul de la moyenne des notes selon les pondérations de chaque critère		Note / 20

Pondération note montant	50 %	<u>NOTE FINALE /20</u>
Pondération note contenu	50 %	



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

ANNEXE 1 : Lettre d'engagement

Je soussigné(e),,
 représentant la structure,
 atteste par la présente avoir pris connaissance des contraintes et obligations imposées par le Fonds Social Européen et l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes, et m'engage à les respecter.

Je m'engage également à fournir toutes les pièces justificatives liées à la réalisation de l'action « Accompagnement des jeunes NEET en Sambre Avesnois dans le cadre de l'IEJ » qui me seraient demandées par le GIP Réussir en Sambre Avesnois, et notamment :

- Des feuilles d'émargements des participants à l'action
- Tous supports relatifs aux interventions liées à l'action (tableaux de bord, bilans individuels,...)
- Un bilan qualitatif de l'action

Signature du représentant et cachet de la structure



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

ANNEXE 2 : Modèle de réponse

Identification du candidat :

Dénomination sociale :

Sigle :

Numéro SIRET :

Objet :

Nombre total de salariés :

Adresse du siège social :

Code postal :

Commune :

Téléphone :

Télécopie :

Courriel :

Site internet :

Identification du représentant légal :

Nom - Prénom :

Fonction :

Téléphone :

Courriel :

Personne responsable du projet :

Nom - Prénom :

Fonction :

Téléphone :

Courriel :

Zone géographique d'intervention :

- | | | |
|--|------------------------------|------------------------------|
| Zone de la Communauté d'Agglomération Maubeuge Val de Sambre : | <input type="checkbox"/> oui | <input type="checkbox"/> non |
| Zone de la Communauté de Communes du Cœur de l'Avesnois : | <input type="checkbox"/> oui | <input type="checkbox"/> non |
| Zone de la Communauté de Communes du Pays de Mormal : | <input type="checkbox"/> oui | <input type="checkbox"/> non |
| Zone de la Communauté de Communes du Sud Avesnois : | <input type="checkbox"/> oui | <input type="checkbox"/> non |



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Présentation de l'action menée :

[700 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Méthodes et outils de réalisation de l'action :

[200 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Echéancier de réalisation de l'action :

[200 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Indicateurs de réalisation de l'action :

[100 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

Indicateurs de résultats concernant les participants :

[100 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

Indicateurs d'impacts concernant les participants :

[100 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Références du personnel affecté à l'action :

[CV ou présentation en 200 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Expérience dans la gestion des fonds européens :

[150 mots maximum].....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Informations complémentaires éventuelles :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON FSE Emploi et Inclusion 2014-2020 et du PO Région Nord-Pas de Calais 2014-2020, et par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes dans le cadre du PON IEJ 2014-2020

Budget prévisionnel de l'action :

Le tableau suivant est à remplir suivant les trois gros postes de dépenses. D'autres postes de dépenses peuvent être ajoutés si nécessaire.

Indiquer également un coût horaire en fonction du montant total et de l'estimation du temps passé sur l'action.

Postes de dépenses	Détails des dépenses	Pièces probantes (à mettre à disposition en cas de contrôle)	Montant
Rémunération et charges du personnel			
Honoraires / Intermédiaires			
Consommables et équipements			
Autres dépenses			
		TOTAL :	

Estimation du temps passé sur l'action : heures

Coût horaire : € / h

Observations sur le budget :

.....

.....

.....